



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง
อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
วันพฤหัสบดี ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบโครงการ : งานนิติกร สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง

๑. หลักการและเหตุผล (จากโครงการ)

ธรรมาภิบาล (Good Governance) คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการการควบคุมดูแลกิจการต่าง ๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม นอกจากนี้ยังหมายถึงการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งสามารถ นำไปใช้ได้ทั้งภาครัฐและเอกชน ธรรมที่ใช้ในการบริหารงานนี้ มีความหมายอย่างกว้าง กล่าวคือ หากได้มีความหมายเพียงหลักธรรมทางศาสนาเท่านั้น แต่รวมถึง ศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และ ความถูกต้องชอบธรรมทั้งปวง ซึ่งวิญญูชนพึงมีและพึงประพฤติปฏิบัติ อาทิ ความโปร่งใสตรวจสอบได้ การปราศจากการแทรกแซงจากองค์กรภายนอก เป็นต้น

ธรรมาภิบาล เป็นหลักการที่นำมาใช้บริหารงานในปัจจุบันอย่างแพร่หลาย ด้วยเหตุเพราะ ช่วยสร้างสรรค์และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ อาทิ พนักงานต่างทำงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริตและขยันหมั่นเพียร ทำให้ผลประกอบการขององค์กรขยายตัว นอกจากนี้แล้วยัง ทำให้บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง ศรัทธาและเชื่อมั่นในองค์กรนั้น ๆ อันจะทำให้เกิดการพัฒนาดังกล่าวต่อเนื่อง เช่น องค์กรที่โปร่งใส ย่อมได้รับความไว้วางใจในการร่วมทำธุรกิจ รัฐบาลที่โปร่งใสตรวจสอบ ได้ย่อมสร้างความเชื่อมั่นให้นักลงทุนและประชาชน ตลอดจนส่งผลดีต่อเสถียรภาพของรัฐบาลและ ความเจริญก้าวหน้าของประเทศ เป็นต้น

หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๖ หลักการ คือ

๑. หลักคุณธรรม
๒. หลักนิติธรรม
๓. หลักความโปร่งใส
๔. หลักความมีส่วนร่วม
๕. หลักความรับผิดชอบ
๖. หลักความคุ้มค่า

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงในฐานะที่เป็นหน่วยงานของรัฐเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ หมวด ๑ มาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายดังต่อไปนี้ (๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน (๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ (๓) มีประสิทธิภาพและเกิดคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ (๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น (๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ (๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ (๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ หมวด ๘ มาตรา ๕๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง จึงได้ให้ความสำคัญและจัดโครงการอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง

๒. วัตถุประสงค์ (จากโครงการ)

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในสิ่งที่ถูกต้องให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและจริยธรรม
๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ และให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ
๔. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงมีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ และไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
๕. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงเป็นองค์กรที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๖. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน ตลอดจนส่งผลดีต่อเสถียรภาพของรัฐบาลและ ความเจริญก้าวหน้าของประเทศ
๗. เพื่อส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการประชาชนในพื้นที่

๓. เป้าหมาย (จากโครงการ)

คณะผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง จำนวน ๕๕ คน

เชิงปริมาณ

- มีผู้เข้าร่วมโครงการอบรมบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๘๐% ขึ้นไป

เชิงคุณภาพ

- ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม เข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และมีความพึงพอใจกับการจัดหลักสูตรการอบรม

๔. งบประมาณ (จากโครงการ)

ตามข้อบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (๑) โครงการอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๕.สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

จากการดำเนินงานโครงการอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติต่อประชาชน และมีความรู้ ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ

๖.สรุปแบบประเมิน...

๖.สรุปแบบประเมินการฝึกอบรม ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

เชิงปริมาณ

- มีผู้เข้าร่วมโครงการอบรมบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๘๐% ขึ้นไป

ผลสัมฤทธิ์ที่ได้ กลุ่มเป้าหมาย คณะผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง จำนวน ๕๕ คน

มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๔

เชิงคุณภาพ

- ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม เข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และมีความพึงพอใจกับการจัดหลักสูตรการอบรม

จากผู้เข้าร่วมอบรมที่ทำการตอบแบบประเมินการฝึกอบรมโครงการอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล จำนวน ๕๒ คน โดยแยกออกเป็น ๒ ส่วน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ ๒ ระดับคะแนน

ส่วนที่ ๓ ระดับความพึงพอใจ

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนผู้ให้ข้อมูลจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศชาย	๒๘	๕๓.๘๕
เพศหญิง	๒๔	๔๖.๑๕
รวม	๕๒	๑๐๐

☞ จากตารางที่ ๑ ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเพศชายมากที่สุด (๒๘ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๕๓.๘๕) รองลงมาเป็นเพศหญิง (๒๔ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๔๖.๑๕)

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนผู้ให้ข้อมูลจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อายุ ๒๐ - ๓๐ ปี	๑๓	๒๕.๐๐
อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี	๑๓	๒๕.๐๐
อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี	๑๔	๒๗.๐๐
อายุ ๕๐ ปีขึ้นไป	๑๒	๒๓.๐๐
รวม	๕๒	๑๐๐

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนผู้ให้ข้อมูลจำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่าประถมศึกษา	-	๐.๐๐
ประถมศึกษา	๒	๒.๔๐
มัธยมศึกษา	๑๒	๑๒.๒๓
ปวช./ปวส.	๑๒	๑๒.๒๓
ปริญญาตรี	๒๓	๒๓.๔๔
สูงกว่าปริญญาตรี	๓	๓.๖๐
รวม	๕๒	๑๐๐

ตารางที่ ๔ แสดงจำนวนตำแหน่งผู้เข้าร่วมการอบรม

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
คณะผู้บริหาร	๔	๗.๖๙
สมาชิกสภาตำบล	๑๒	๒๓.๐๘
พนักงานส่วนตำบล	๑๔	๒๖.๙๒
ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	๒๒	๔๒.๓๐
รวม	๕๒	๑๐๐



ส่วนที่ ๒ ระดับคะแนน

๕ มากที่สุด ๔ มาก ๓ ปานกลาง ๑ น้อย ๐ น้อยที่สุด

ส่วนที่ ๓ ระดับความพึงพอใจ

ที่	รายการ	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	ระดับ
		ดีมาก	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
		๕	๔	๓	๒	๑		
๑.	ท่านมีความรู้มีความเข้าใจ ในเนื้อหาการอบรม	๑๙ (๓๖.๕๔)	๒๔ (๔๖.๑๕)	๙ (๑๗.๓๑)	๐	๐	๒.๑๘	ดี
๒.	ระยะเวลาในการอบรมมี ความเหมาะสม	๒๘ (๕๓.๘๕)	๒๐ (๓๘.๔๖)	๔ (๗.๖๙)	๐	๐	๒.๓๒	ดี
๓.	สถานที่จัดอบรมมีความ เหมาะสม	๒๗ (๕๑.๙๒)	๒๓ (๔๔.๒๓)	๒ (๓.๘๕)	๐	๐	๒.๓๓	ดี
๔.	การถ่ายทอดความรู้ของ วิทยากรมีความเหมาะสม	๒๓ (๔๔.๒๓)	๒๗ (๕๑.๙๒)	๒ (๓.๘๕)	๐	๐	๒.๒๙	ดี
๕.	เนื้อหาการอบรมตรงกับ วัตถุประสงค์ของโครงการ	๒๗ (๕๑.๙๒)	๒๕ (๔๘.๐๘)	๐	๐	๐	๒.๓๕	ดี
๖.	เนื้อหาสาระในการอบรมเป็น ประโยชน์ในการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล	๒๙ (๕๕.๗๗)	๒๒ (๔๒.๓๑)	๑ (๑.๙๒)	๐	๐	๒.๓๖	ดี
๗.	สามารถนำสิ่งที่ได้รับจาก การอบรมไปใช้ใน ชีวิตประจำวันได้	๒๔ (๔๖.๑๕)	๒๕ (๔๘.๐๘)	๓ (๕.๗๗)	๐	๐	๒.๒๙	ดี
ค่าเฉลี่ย							๒.๓๐	ดี

หมายเหตุ : ตัวเลขใน () เป็นค่าร้อยละ

- ระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามโครงการ ได้เท่ากับ ๑๐๐ % อยู่ในระดับ ดีมาก
- ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อโครงการ ได้เท่ากับ ๒.๓๐ อยู่ในระดับ ดี

๒ จากตารางระดับความพึงพอใจ ผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดโครงการในด้านต่าง ๆ ในระดับมากที่สุด มาก และปานกลาง ดังนี้

๑. ท่านมีความรู้มีความเข้าใจในเนื้อหาการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการพึงพอใจ “มาก” ร้อยละ ๔๖.๑๕ พึงพอใจ “มากที่สุด” ร้อยละ ๓๖.๕๔ และพึงพอใจระดับ “ปานกลาง” ร้อยละ ๑๗.๓๑
๒. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม ผู้เข้าร่วมโครงการพึงพอใจ “มากที่สุด” ร้อยละ ๕๓.๘๕ พึงพอใจ “มาก” ร้อยละ ๓๘.๔๖ และพึงพอใจระดับ “ปานกลาง” ร้อยละ ๗.๖๙
๓. สถานที่จัดอบรมมีความเหมาะสม ผู้เข้าร่วมโครงการพึงพอใจ “มากที่สุด” ร้อยละ ๕๑.๙๒ พึงพอใจ “มาก” ร้อยละ ๔๔.๒๓ และพึงพอใจระดับ “ปานกลาง” ร้อยละ ๓.๘๕
๔. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความเหมาะสม ผู้เข้าร่วมโครงการพึงพอใจ “มาก” ร้อยละ ๕๑.๙๒ พึงพอใจ “มากที่สุด” ร้อยละ ๔๔.๒๓ และพึงพอใจระดับ “ปานกลาง” ร้อยละ ๓.๘๕
๕. เนื้อหาการอบรมตรงกับวัตถุประสงค์ของโครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการพึงพอใจ “มากที่สุด” ร้อยละ ๕๑.๙๒ พึงพอใจ “มาก” ร้อยละ ๔๘.๐๘
๖. เนื้อหาสาระในการอบรมเป็นประโยชน์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ผู้เข้าร่วมโครงการ พึงพอใจ “มากที่สุด” ร้อยละ ๕๕.๗๗ พึงพอใจ “มาก” ร้อยละ ๔๒.๓๑ และพึงพอใจระดับ “ปานกลาง” ร้อยละ ๑.๙๒
๗. สามารถนำสิ่งที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ ผู้เข้าร่วมโครงการพึงพอใจ “มากที่สุด” ร้อยละ ๔๘.๐๘ พึงพอใจ “มากที่สุด” ร้อยละ ๔๖.๑๕ และพึงพอใจระดับ “ปานกลาง” ร้อยละ ๕.๗๗

หมายเหตุ * เกณฑ์ค่าคะแนนเฉลี่ยและการแปลความหมายเป็นรายชื่อ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน	ความพึงพอใจระดับคะแนนค่าเฉลี่ย
ระดับค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๐๐	ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมาก
ระดับค่าเฉลี่ย ๒.๕๐ - ๒.๙๙	ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับดี
ระดับค่าเฉลี่ย ๒.๐๐ - ๒.๔๙	ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใช้
ระดับค่าเฉลี่ย ๑.๕๐ - ๑.๙๙	ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปรับปรุง
ระดับค่าเฉลี่ย ๐.๐๐ - ๑.๕๐	ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปรับปรุงเร่งด่วน

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

-

ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม เข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนี้

หลักธรรมาภิบาล ๑๐ กับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

หลักธรรมาภิบาล ๑๐ ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) หมายถึง หลักในการปกครอง การบริหาร การจัดการ การควบคุมดูแล กิจการต่างๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม ประกอบด้วย องค์ประกอบ ๑๐ หลัก ได้แก่ หลักประสิทธิภาพ หลักประสิทธิผล หลักการตอบสนอง หลักการรับผิดชอบต่อหลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักการกระจายอำนาจ หลักนิติธรรม หลักความเสมอภาค และหลักการมุ่งฉันทามติ

เพื่อความเข้าใจที่ตรงกัน สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีการกำหนดความหมายสำคัญของหลักธรรมาภิบาล ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ทั้ง ๑๐ องค์ประกอบ ไว้ดังนี้

หลักธรรมาภิบาล ๖ หลัก .

“หลักธรรมาภิบาล” หรืออาจเรียกได้ว่า “การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งเรารู้จักกันในนาม “Good Governance” ที่หมายถึง การปกครองที่เป็นธรรม นั้น ไม่ใช่แนวความคิดใหม่ที่เกิดขึ้นในสังคม แต่เป็นการสะสมความรู้ที่เป็นวัฒนธรรมในการอยู่ร่วมกันเป็นสังคมของมวลมนุษย์เป็นพันๆปี ซึ่งเป็นหลักการเพื่อการอยู่ร่วมกันในบ้านเมืองและสังคมอย่างมีความสุข สามารถประสานประโยชน์และคลี่คลายปัญหาข้อขัดแย้งโดยสันติวิธีและพัฒนาสังคมให้มีความยั่งยืน องค์ประกอบของหลักธรรมาภิบาล ๖ หลัก ได้แก่

๑. หลักนิติธรรม
๒. หลักคุณธรรม
๓. หลักความโปร่งใส
๔. หลักการมีส่วนร่วม
๕. หลักความรับผิดชอบต่อ
๖. หลักความคุ้มค่า

๑. หลักนิติธรรม คือ การตรากฎหมาย กฎ ระเบียบข้อบังคับและกติกาต่าง ๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรม ตลอดจนเป็นที่ยอมรับของสังคมและสมาชิก โดยมีการยินยอมพร้อมใจและถือปฏิบัติร่วมกันอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

๒. หลักคุณธรรม คือ การยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยการรณรงค์เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีงามให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรหรือสมาชิกของสังคมถือปฏิบัติ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริตความเสียสละ ความอดทน ขยันหมั่นเพียร ความมีระเบียบวินัย เป็นต้น

๓. หลักความโปร่งใส คือ การทำให้สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา และสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้โดยการปรับปรุงระบบและกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารหรือเปิดให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก ตลอดจนมีระบบหรือกระบวนการตรวจสอบและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเป็นการสร้าง ความไว้วางใจซึ่งกันและกัน และช่วยให้งานทำงานของภาครัฐและภาคเอกชนปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. หลักความมีส่วนร่วม คือ การทำให้สังคมไทยเป็นสังคมที่ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจสำคัญ ๆ ของสังคม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีช่องทางในการเข้ามามีส่วนร่วม ได้แก่ การแจ้งความเห็น การไต่สวน สาธารณะ การลงประชามติ การแสดงประชามติ หรืออื่น ๆ และขจัดกาผูกขาดทั้งโดยภาครัฐหรือโดยภาคธุรกิจเอกชน ซึ่งจะช่วยให้เกิดความสามัคคีและความร่วมมือกันระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชน

๕. หลักความรับผิดชอบ ผู้บริหาร ตลอดจนคณะข้าราชการ ทั้งฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำ ต้องตั้งใจปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่อย่างดียิ่ง โดยมุ่งให้บริการแก่ผู้มารับบริการ เพื่ออำนวยความสะดวกต่าง ๆ มีความรับผิดชอบต่อความบกพร่องในหน้าที่การงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขได้ทันที่

๖. หลักความคุ้มค่า ผู้บริหาร ต้องตระหนักว่ามีทรัพยากรค่อนข้างจำกัด ดังนั้นในการบริหารจัดการจำเป็นจะต้องยึดหลักความประหยัดและความคุ้มค่า ซึ่งจำเป็นจะต้องตั้งจุดมุ่งหมาย ไปที่ผู้รับบริการหรือประชาชนโดยรวม



ภาพประกอบกิจกรรม

โครงการอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



ภาพประกอบกิจกรรม
โครงการอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



ภาพประกอบกิจกรรม
โครงการอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
กิจกรรมจิตอาสาสาธารณะประโยชน์ ณ วัดป่าพุทธรักษา หมู่ที่ ๙



ภาพประกอบกิจกรรม
โครงการอบรมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
กิจกรรมจิตอาสาสาธารณะประโยชน์ ณ วัดป่าพุทชะเอม หมู่ที่ ๙

